

整備機器企業のトップに聞く／小野谷機工



代表取締役社長COO 宇田 公郎氏

専務取締役 左膳 妥友氏

小野谷機工（福井県越前市）は付加価値を高めて差別化につながる新製品の投入、さらにサービス力向上に向けて人材育成を積極化して中期経営計画の軸に据える「ソリューション」を強く推進する。原材料価格や生産コストの急激な高騰があった中で取り組んできた2022年の課題と成果、さらに2023年以降の展望を宇田公郎代表取締役社長COOと左膳妥友専務取締役兼取締役に聞いた。

伴ってお客様のニーズが変化しており、当社のサービス機器にも新たな価値や機能が求められてきています。さらに人手不足も大きな課題です。そういったニーズにしっかりと対応できるよう、新しい視点での製品開発、サービスに取り組んでいきます。

市場変化を捉え、販売は好調に

宇田社長「前期（2021年9月～2022年8月）の業績は増収減益でした。利益面では原材料コストが大きく響きましたし、物流費や人件費も上昇しており、厳しい経営環境だったと思います。」

左膳専務「環境機器は当社製品の品質と性能が認められてきたことが売上増につながったと思います。廃タイヤの最終処分場では再びタイヤチップの需要が伸びています。ただ、チップにはより高い品質が求められるようになってきています。当社では2年前に選別機を新たに開発し、既存のトロンメル型と比べて設置スペースが小さく、選別能力の高さから非常に好評を得ています。」

宇田社長「新たな柱と位置付けているTPMS（タイヤ空気圧監視システム）事業は、乗用車用からスタートし、昨年にはトラック・バス用のツールも販売開始しました。TPMSとRFIDとを連携

し、データの読み書きができる機能も付加しています。また、昨年9月にヨーロッパで、タイヤメーカーの様々な取り組みと歩調を合わせながらアフターマーケットで対応していきたいと思っています。サービス機器では高付加価値製品の開発を進めています。コロナ禍から経済が回復基調にあり、人手不足がより加速してきているため、店舗ではシニアや女性の方、未経験の方が増えています。こうした中で誰でも安全に作業が行えるよう安全な機器が求められています。」

宇田社長「当社は理念の中で、社員の幸せを目指す」と掲げており、三村健二共同会長が常に「社員ファースト」と言っているように企業活動の1つの柱になっています。」

左膳専務「製造部門では人材が多様化しています。現在5カ国の方がおり、それぞれ宗教や文化が異なりますので日本人の社員にも常に彼らを理解するように伝えていきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「前期（2021年9月～2022年8月）の業績は増収減益でした。利益面では原材料コストが大きく響きましたし、物流費や人件費も上昇しており、厳しい経営環境だったと思います。」

左膳専務「環境機器は当社製品の品質と性能が認められてきたことが売上増につながったと思います。廃タイヤの最終処分場では再びタイヤチップの需要が伸びています。ただ、チップにはより高い品質が求められるようになってきています。当社では2年前に選別機を新たに開発し、既存のトロンメル型と比べて設置スペースが小さく、選別能力の高さから非常に好評を得ています。」

宇田社長「新たな柱と位置付けているTPMS（タイヤ空気圧監視システム）事業は、乗用車用からスタートし、昨年にはトラック・バス用のツールも販売開始しました。TPMSとRFIDとを連携

し、データの読み書きができる機能も付加しています。また、昨年9月にヨーロッパで、タイヤメーカーの様々な取り組みと歩調を合わせながらアフターマーケットで対応していきたいと思っています。サービス機器では高付加価値製品の開発を進めています。コロナ禍から経済が回復基調にあり、人手不足がより加速してきているため、店舗ではシニアや女性の方、未経験の方が増えています。こうした中で誰でも安全に作業が行えるよう安全な機器が求められています。」

宇田社長「当社は理念の中で、社員の幸せを目指す」と掲げており、三村健二共同会長が常に「社員ファースト」と言っているように企業活動の1つの柱になっています。」

左膳専務「製造部門では人材が多様化しています。現在5カ国の方がおり、それぞれ宗教や文化が異なりますので日本人の社員にも常に彼らを理解するように伝えていきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

整備機器企業 将来に向けて進化

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

また、開発人材に関しては福井大学との共同研究を通じて、学生に接点を持ってもらい、採用活動にも寄与できればと思っています。」

宇田社長「私もお客さまの声を聞く力、それに必要な新しいモノを生み出す力と様々な仕事と連携します。事業のあらゆる面で

軸となる考え方に沿ってソリューションを推進していきます。」

宇田社長「私もプログラムに同行しましたが、皆さん本心に興味を持って積極的に参加してくれました。これからは非常に良い活動だと思います。今後も継続していきます。」

軸となるソリューションを進化

（林 岳史）