

小野谷機工株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年2月1日から2024年1月31日
2. 当社の課題 ① 管理職に占める女性割合が低い
 ② 将来管理職になりうる職掌に占める女性比率が低い
3. 目標 ① 2024年までに管理職に占める女性比率を10%以上にする
 ② 採用における女性割合を10%以上にする
4. 取組内容 ① 女性管理職育成プログラムの設計・実施
 ② 女性社員の採用拡大に向けた情報開示

以上