小野谷機工株式会社　行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間　　2024年2月1日から2027年1月31日

2. 当社の課題　　①　製造部の女性正社員の比率が低い

②　工場にある休息スペースの環境整備が整っていない

3. 目標　　①　製造部の女性正社員を1年に1名以上採用し増員を目指し、2027年までに女性割合を10%以上にする。

（2023年を基準。女性割合8％）

②　工場にある各休息スペースの充実化

4. 取組内容　　①　パート・派遣社員の転籍、女性新卒の1名以上の定例採用

②　環境整備委員会を作成し、プロジェクトを進めていく。

以上